**Особенности трудоустройства несовершеннолетних в летний период.**

Начался летний каникулярный период, когда подростки могут трудоустроиться, чтобы подзаработать.

Трудовые отношения несовершеннолетних с работодателем регулируются нормами трудового кодекса РФ, учитывая при этом особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет, предусмотренные главой 42 Трудового кодекса РФ.

При оформлении трудовых отношений подросткам и их родителям (законным представителям) необходимо знать, что:

-работодателем должен быть заключен трудовой договор и заведена трудовая книжка; по общему правилу трудовой договор заключается с лицами, достигшими 16 лет; с подростком в возрасте 15 лет можно заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью; с лицом, достигшим возраста 14 лет, трудовой договор может быть заключен только для выполнения легкого труда с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (ст.63 Трудового кодекса РФ);

-заключение гражданско-правового договора оказания услуг при фактическом осуществлении трудовой деятельности не допускается;

-лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра, который осуществляется за счет средств работодателя (ст. 266 Трудового кодекса РФ);

-испытательный срок для несовершеннолетних при приеме на работу не устанавливается (ст.70 Трудового кодекса РФ);

-запрещается направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников (за исключением работников творческих профессий) (ст.268 Трудового кодекса РФ);

-запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами и т.п.) (ст.265 Трудового кодекса);

-сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю; продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов; в связи с этим работодатель обязан вести учет отработанного времени (статья 92 Трудового кодекса РФ);

-заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (ст.136 Трудового кодекса РФ, особенности –предусмотрены в ст.271 указанного закона);

 - ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст.267 Трудового кодекса РФ).

 -расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст.269 Трудового кодекса РФ),

-при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете (статьи 84.1, 140 Трудового кодекса РФ).

В связи с нарушениями со стороны работодателя трудового законодательства и с целью защиты нарушенных прав подростки и их родители (законные представители) вправе обратиться в Государственную инспекцию труда во Владимирской области или органы прокуратуры по месту нахождения работодателя.

Старший помощник прокурора района М.В.Смирнова